RELATÓRIO DE AÇÕES DOS ANOS DE 2022-2024

1 - DADOS GERAIS DA ENTIDADE

Nome da entidade: Instituto FUCAP

Endereço da sede: Avenida Paulo Santos Mello, 186 .

CEP: 88745 - 000

Bairro: Santo André Cidade: Capivari de Baixo/SC

CNPJ: 45.290.045/0001-86 Data da Inscrição do CNPJ: 25/01/2022

E-MAIL: institutofucap@institutofucap.org.br/ projetos@institutofucap.org.br

Telefone da entidade: 48 4125 0010/ 48 99187 8897

1.1 Dados do representante legal (Diretor Geral)

Nome: Enedina Rodrigues Bento Data de nasc: 01/09/1961

RG: 1.735.962 CPF: 537.621.859-72

Endereço: Rua Enedina de Souza Bento, 275.

CEP: 88745-000

Bairro: Vila Flor Cidade:Capivari de Baixo/SC

Telefone: 48 4125 0010 Celular: 48 99956 3251

E-MAIL: enedinarodriguesb@gmail.com

2- AÇÕES E RESULTADOS

2022

No ano de 2022, como foi o primeiro ano de exercício da OSC a instituição buscou avançar em atividades que promovessem e disseminassem o nome da instituição na cidade sede como em municípios vizinhos. Trabalhou junto ao meio universitário construindo o melhor quadro para atender as demandas que por ora estão sendo prospectadas e ou já contratadas, especialmente na seleção de professores e profissionais para compor a banca responsável pela elaboração das questões e provas de concursos públicos e processos seletivos, equipe de logística, composição da equipe técnica para execução das provas de avaliação práticas, entre outras ações necessárias para o bom andamento dos certames.

Ainda visando sua atuação em comunidade, foram estabelecidas parcerias para o fortalecimento de ações, programas e atividades. A primeira parceria firmada foi com o Centro Universitário Univinte, onde foi assinado um "Termo de Convenio e Ajuste para Cooperação Técnica Operacional e Cientifica", tendo como objeto a cooperação interinstitucional, técnica-cientifica e operacional entre as duas instituições, consistindo no intercâmbio de informações, de tecnologia, de dados técnicos, de estrutura de trabalho e espaço físico, bem como de pessoal, tudo com o fim de fomentar estudos, pesquisas e atividades de interesse de ambas as convenentes. O segundo termo de convênio foi firmado foi com a Associação dos Municípios da Região de Laguna – Amurel. O foco da parceria está na atuação conjunta em três modalidades, sem ordem de preferência: I) desenvolvendo e coordenando projetos, criando oportunidades, juntamente com o Instituto; II) participando como colaboradores nos projetos idealizados e coordenados pelo Instituto e, III) desenvolvendo e coordenando seus projetos, contando com o apoio do Instituto Fucap.

Entre as ações neste primeiro ano, destacamos as capacitações executadas junto a Cooperzem – Cooperativa de Eletrificação Rural de Armazém e ao Corpo Docente da rede Municipal de Educação do Município de Capivari de Baixo:

NOME DO PROGRAMA/ATIVIDADE:

1. **CAPACITAÇÃO COM FOCO NA MELHORIA EM GESTÃO E ATENDIMENTO para COOPERZEM (**Cooperativa de Eletrificação Rural de Armazém)

1.1 Ações Desenvolvidas:

Capacitação com foco na melhoria da gestão com ênfase na qualidade do atendimento ao cliente e no aumento de receita e redução de custos, distribuído em quatro módulos aos colaboradores da Cooperativa de Eletrificação Rural de Armazém, compreendendo os meses de maio a julho de 2022, assim organizado:

Curso módulo I: Direitos do Consumidor (maio/2022)

Curso módulo II: com a temática Tecnologia – Noções Básicas de Segurança – Melhores Práticas (junho/2022)

Curso módulo III: Qualidade no Atendimento (junho/2022)

Curso módulo IV: Atendimento ao Público (julho/2022)

1.2 Público-Alvo atendido direto: aproximadamente 20 colaboradores entre homens e mulheres;

1.3 Público-Alvo atingido indireto: *Stakeholders*[1] e comunidade em geral de abrangência da Cooperativa;

1.4 Carga horária total desenvolvida: 4 horas/aula cada módulo.

1.5 Resultados Alcançados: Agregamos resultados que deverão ser medidos com a melhoria do atendimento para o cooperado da Cooperzem. Além disto, é esperado também uma sensível melhora no relacionamento interno da instituição.

1.6 Algumas Imagens:



[1] Pessoas físicas ou jurídicas que direta ou indiretamente são afetadas pelas atividades de uma empresa ou organização.



2. FORMAÇÃO CONTINUADA DA REDE MUNICIPAL DE ENSINO DO MUNICÍPIO DE CAPIVARI DE BAIXO/SC.

2.1 Ações Desenvolvidas:

Capacitação voltada a estruturar um espaço de diálogo intenso entre os diversos campos de atuação profissional no magistério público de Capivari de Baixo – SC, visando uma formação completa e uma atuação coesa em torno dos objetivos educacionais. Reconhece-se no profissional de ensino um canal de articulação direta com a criança e o adolescente. Com o profissional capacitado, aprimorado e motivado este tende a contribuir de forma mais significativa ao desenvolvimento cognitivo, sensorial e emocional do educando, principalmente quando em idade de formação de perfil, iniciando a adolescência. Este programa/atividade o Instituto organizou em três temáticas com diferentes temáticas, durante os meses de agosto e setembro de 2022. Ficando assim:

Curso Tema I: Canva aos profissionais da educação infantil até o ensino médio.

Objetivo principal: Estimular a colaboração, elaboração e comunicação visual das aulas através da Plataforma Canva.

Metodologia organizacional: 03 turmas em datas diferentes com acesso a recursos multimídias, internet e plataforma Canva.

Nível de alcance: 03 turmas de aproximadamente 28 professores em média participando.[2]

Carga Horária total da temática: 20 horas cada turma

Curso Tema II: Leitura na Creche (bebeteca)

Objetivo principal: Fomentar estratégias de contação de histórias para bebês e crianças bem pequenas despertando o interesse à leitura desde cedo.

Metodologia organizacional: 03 turmas em diferentes datas. Em sala e em grupos foram desenvolvidos trabalhos envolvendo métodos e técnicas inovadoras e exitosas na hora da contação de Histórias.

Nível de alcance: 03 turmas de aproximadamente 21 professores cada em média participando.[3]

Carga Horária total da temática: 16 horas cada turma

Curso Temática III: O Gestor e seus Desafios, Os Conselhos Escolares e a Gestão Democrática.

Objetivo principal: Ampliar a visão administrativa do papel do gestor escolar no que tange ao desenvolvimento de uma escola de qualidade, capaz de compreender o movimento de construção da gestão democrática.

Metodologia organizacional: 01 turma com encontros em 03 datas diferentes. Aplicando método de ensino que preconiza o processo de ensino-aprendizagem por meio das atividades de aulas expositivas e dialogadas.

Nível de alcance: 01 turma totalizando 63 profissionais da área da educação.

Carga Horária total da temática: 32 horas.

2.2 Público-Alvo atendido direto: aproximadamente 150 colaboradores entre homens e mulheres atuantes na área da educação municipal.

2.3 Público-Alvo atingido indireto: Alunos, educandos, gestores escolares e colaboradores da rede de ensino público.

2.4 Resultados Alcançados: Toda capacitação é um exercício permanente de aprendizagem. Neste foco que o desenvolvimento de competências gerados pelos quatro módulos ofertados fornece subsídios para que seus colaboradores/servidores desenvolvam suas

[2] Ver lista de Presença anexo.
[3] Ver lista de Presença anexo.

atividades de modo a alcançar a excelência, principalmente quanto se trata da área da educação. Diante disso uma das ferramentas que levam ao serviço de excelência é a formação continuada, onde o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores é importante para o aperfeiçoamento das habilidades visando à construção de conhecimentos e o fomento das capacidades cognitivas, motoras, sensoriais e emocionais daqueles que estão em contato direto com estes profissionais na rede de ensino. Por fim, observou-se que toda metodologia empregada assim como o conteúdo ofertado e disseminado, foi capaz de promover o aperfeiçoamento e também o compartilhamento de saberes de forma a contribuir com a melhora na relação ensino/aprendizagem em sala de aula com os educandos seja da educação infantil e fundamental/médio.

2.5 Algumas Imagens:









2023 -

Em 2023 o Instituto permaneceu na realização dos certames de processos seletivos visando a manutenção da Instituição e também pode atuar junto à comunidade subsidiando e auxiliando financeiramente vários projetos na cidade de Capivari de Baixo, Tubarão e região. Ao todo foram doados o montante em espécie de R$ 6.950,00 voltados em sua maioria para ações e atividades alusivas ao dia das Crianças, ao dia dos professores; como também Auxílio para a estúdio de dança visando o Intercâmbio Cultural na Argentina – participação do Universal Dance; Projeto Basquete Legado, Real Fenix, Campeonato de Futsal Feminino entre outras. Ambas as doações executadas a Instituição possui em seus arquivos os recibos.

3. ORQUESTRA SINFONIA FUCAP UNIVINTE

No ano de 2023 o Instituto também esteve auxiliando na fundação da Orquestra Sinfônica FUCAP UNIVINTE e vem atuando ativamente para sua manutenção.

Atualmente são aproximadamente 42 músicos e 50 pessoas envolvidas diretamente entre músicos, maestro, professor e equipe de apoio. Este coletivo musical foi idealizado por três pessoas moradoras de Capivari de Baixo, um deles maestro, o outro Diretor do Centro Universitário UNIVINTE de Capivari de Baixo e o outro Professor de Música. Ambos tinham um mesmo sonho: formar um grupo cultural com integrantes da sociedade que tinham talento, tocavam um instrumento, mas de forma individualizada como uma forma de impulsionar,

promover os artistas locais e dar oportunidades às crianças e jovens que possuem amor e paixão pela música instrumentalizada. Após reunir alguns destes artistas, foi iniciado um processo de inscrição local e regional para quem quisesse integrar um coletivo musical que viria a ser a Orquestra. Muitas inscrições foram recebidas para a surpresa dos 03 responsáveis. Após o processo de inscrição, audições técnicas, o grupo foi formado e se instituiu então na Orquestra Sinfônica. Já no segundo semestre de 2023 estava montado um cronograma de ensaios e repertório. Atualmente são 42 músicos, entre estes idosos, adultos e adolescentes. Neste coletivo, 02 pessoas são da raça negra e 01 diagnostica com transtorno de espectro autista – TEA, 01 com mobilidade reduzida – PCD. Os encontros e ensaios acontecem aos finais de semana no espaço sede do Centro Universitário UNIVINTE no bairro Santo André e costumam durar em torno de 04 horas.

O Instituto auxilia atualmente com despesas básicas para que os ensaios possam ocorrer nos espaços institucionais do Centro Universitário qual o Instituto tem parceria firmada. Entre as despesas diretamente ligadas aos músicos estão despesas com deslocamentos, lanches, uniformes e manutenções de equipamentos quando necessário, hora/diária do professor e do maestro.



A Orquestra realizou sua primeira apresentação oficial a comunidade em novembro de 2023 em um evento realizado no centro Universitário UNIVINTE. Comunidade universitária, amiga e parceira, entre empresários, gestores públicos locais e representantes de outras cidades, um

público de aproximadamente 150 pessoas puderam assistir a exuberante apresentação da Orquestra.





4. O PEDAGOGO E A ARTE FRENTE AO AUTISMO NO ENSINO REGULAR

4.1 Ações Desenvolvidas:

Esta capacitação foi outra ação realizada em 2023, compreendendo ainda um dos módulos da iniciativa voltada a formação continuada de profissionais ligados à rede de ensino pública

municipal. Este módulo voltado a estruturar um espaço de diálogo e integrar atividades lúdicas visando uma formação completa e uma atuação coesa em torno dos objetivos educacionais voltados á inclusão da criança com transtorno do espectro autista.

Objetivo principal: Auxiliar o profissional da educação no ensino-aprendizagem, na integração e inclusão da criança com transtorno do espectro autista - TEA aplicando estratégias didático-metodológicas com foco na arte e no lúdico.

Metodologia organizacional: A metodologia de ensino adotada para aulas presenciais, com material para estudos do aluno e produção de material didático de pequeno porte para ajudar os alunos autistas no seu desenvolvimento, oficinas ludo-pedagógicas e artísticas.

Nível de alcance: 04 turmas – cada turma com a participação de 16 a 30 profissionais.

Carga Horária total da temática: 157 horas executadas totais – julho a agosto de 2023

4.2 Público-Alvo atendido direto: aproximadamente 110 profissionais da educação entre homens e mulheres atuantes na rede de ensino pública municipal e na gestão escolar.

4.3 Público-Alvo atingido indireto: Alunos, educandos, que apresentam o transtorno do espectro autista e sua família, bem como a comunidade escolar.

4.4 Resultados Alcançados: A capacitação forneceu subsídios para complementar o exercício da profissão em sala de aula e na gestão escolar e fomentar o cuidado e o acolhimento com o aluno que possui TEA. É preciso incluir práticas transdisciplinares e metodologias estratégicas para promover o desenvolvimento e a integração deste aluno com a comunidade escolar. Desta forma este módulo de formação continuada possibilitou a quebra de paradigmas e desenvolveu através da metodologia teórico-prática ferramentas para o alcance do objetivo proposto. Por fim, observou-se que o conteúdo ofertado e disseminado, foi capaz de promover o aperfeiçoamento de técnicas e iniciativas já usadas na comunidade escolar e também o compartilhamento de saberes de forma a contribuir com a melhora na relação ensino/aprendizagem com as crianças com TEA.

4.5 Algumas Imagens:





2024 _____

5. OSQUESTRA EM CENAS – LEI PAULO GUSTAVO

O projeto Orquestra em CENAS consiste no videoclipe da Orquestra Sinfônica FUCAP UNIVINTE visando à apresentação e divulgação da mesma para comunidade de Capivari de Baixo. Objeto de TERMO DE EXECUÇÃO CULTURAL 006/2024 pela aprovação em EDITAL 01 da Lei Paulo Gustavo, evidencia a relevância como protagonismo cultural da região

na categoria música. O videoclipe Orquestra em Cenas é uma ferramenta de fomento à música instrumentalizada e vocalizada não só como lazer ou hobby, mas também como fonte de oportunidade, ocupação e renda.

O projeto oportuniza investimentos para a manutenção da Orquestra Sinfonia e sua expansão. Atrai pessoas de todas as idades e desperta nelas a paixão e vontade de ouvir uma música instrumentalizada e/ou vocalizada e assim tocar algum instrumento ou até mesmo se profissionalizar. Foi fundamental para divulgar possibilidades de qualidade de vida e relevância cultural da cidade de Capivari de Baixo.



Imagem 01: Diretoria recebendo o Certificado de Projeto aprovado com a Prefeita Municipal.



Imagem 02: Cenas de gravação do Videoclipe Orquestra em Cenas, pátio externo do Centro Universitário UNIVINTE.





Imagens 03 e 04: Cenas de gravação do Videoclipe Orquestra em Cenas em praça pública.



Imagem 05: Dia de evento de divulgação do projeto Orquestra em Cenas à comunidade e autoridades.

Também em 2024 o INSTITUTO FUCAP recebeu premiação, a partir do EDITAL 03 da Lei Paulo Gustavo, com nota máxima pela sua atuação na cidade e região com seu projeto cultural e atividades integradas à cultura e ao desenvolvimento da arte como ferramenta na educação, usando a ludicidade na educação infantil e nas formas de lidar com os desafios frente ao autismo.

PONTUAÇÃO TOTAL: 90

CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS		
Identificação do Critério	**Descrição do Critério**	**Pontuação Máxima**
A	Reconhecida atuação na área cultural inscrita.	20
B	Integração e inovação do agente cultural com outras esferas do conhecimento e da vida social. Ex.: integração entre cultura e educação, cultura e saúde, etc.	20
C	Contribuição a populações em situação de vulnerabilidade social, tais como idosos, crianças, pessoas negras, etc.	20
D	Contribuição do agente cultural à(s) comunidade(s) em que atua, tais como realização de ações dentro da comunidade, contratação de profissionais da comunidade, etc.	20
PONTUAÇÃO TOTAL:		**80**

Fonte: Ficha de Avaliação pareceristas LPG/EDITAL 03 Capivari de Baixo (2023)



Capivari de Baixo, julho 2024.

ENEDINA RODRIGUES BENTO:53762185972

Digitally signed by ENEDINA RODRIGUES BENTO:53762185972
Date: 2024.09.09 16:05:54 -03'00'

ENEDINA RODRIGUES BENTO
Diretora Geral